

Roma, 24 settembre 2014

Spett. le Rai Radiotelevisione Italiana Spa
Direzione Risorse Umane e Organizzazione
– Direttore
c.a. Valerio FIORESPINO

e, p.c. **Spett. le Rai Radiotelevisione Italiana Spa**
[?] Direttore Generale
c.a. Luigi GUBITOSI

SLC - CGIL
– Segreteria Nazionale
P.zza Sallustio, 24
00187 Roma

UILCOM – UIL
– Segreteria Nazionale
Via di Tor Fiorenza, 35
00199 Roma

LORO SEDI

oggetto: procedure di affidamento dei contratti di servizi e forniture – assegnazione incarichi REC - DEC - RUP

Ci riferiamo all'incontro del 24 u.s. concernente la tematica in oggetto e al documento aziendale attinente le "Linee guida per lo svolgimento dei ruoli di REC – RUP", sui quali esprimiamo in linea generale una valutazione positiva.

Preso atto dell'impossibilità di perfezionare l'accordo in materia, a causa della dichiarata indisponibilità di altre organizzazioni sindacali e della disdetta da parte di queste degli accordi sottoscritti, registriamo la decisione dell'Azienda di voler procedere, senza ulteriori rimandi, ad una prima regolazione degli incarichi e di previsione di "gratifiche funzionali" per coloro che svolgeranno i ruoli di REC – DEC – RUP, accogliendo in parte alcune osservazioni espresse dal sindacato nel corso degli incontri effettuati e in attuazione degli accordi sottoscritti. Nonostante la singolarità della situazione delle relazioni sindacali, riteniamo sostanziale e condivisibile la volontà aziendale.

In attesa di ricevere a breve puntuale informativa sulle modalità di attuazione e comunicazione dello schema proposto completato con i dati quantitativi, auspichiamo che l'Azienda dia impulso ad azioni che aiutino tutte le parti interessate ad rivedere le proprie posizioni per giungere ad accordo condiviso.

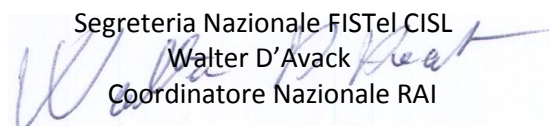
Infine sottoponiamo alla vostra attenzione due questioni di merito che riteniamo debbano essere inserite e disciplinate nello schema da voi proposto, la prima riguarda la "gratifica funzionale" per coloro che hanno svolto il ruolo di REC – DEC – RUP in attuazione del precedente regolamento che con l'entrata in vigore del nuovo non svolgeranno più tale incarico, vi proponiamo di riconoscere la medesima applicata al periodo in cui è stata svolta l'attività, utilizzando lo schema di calcolo proposto; la seconda riguarda il conferimento dei

ruoli a personale con livelli d'inquadramento inadeguato al livello di responsabilità per svolgimento dei medesimi, in coerenza con quanto emerso nel corso degli incontri effettuati, riteniamo che in linea generale l'attribuzione di tali incarichi venga deliberata verso personale con livelli di inquadramento non inferiori alla classe 1.

Premesso ciò, insistiamo nel rimarcare che è tempo di risposte concrete e certezze, è prima di tutto una questione di equità sociale e di dovere "etico" verso i lavoratori .

Un cordiale saluto

Segreteria Nazionale FISTel CISL
Walter D'Avack
Coordinatore Nazionale RAI



Linee guida accordo REC/RUP
(riunione 23 settembre 2014)

- ⌚ attuazione di quanto concordato in occasione dell'accordo del 19 settembre 2011, del rinnovo contrattuale del 7 febbraio 2013 (lettera alle OO.SS. di pari data), alla luce delle vigenti norme di legge, della regolamentazione aziendale emanata in materia ed, in particolare, delle *“istruzioni interne per le procedure di affidamento dei contratti aventi ad oggetto servizi e forniture”* del 1° agosto 2014;
- ⌚ previsione di una “gratifica funzionale” connessa allo svolgimento dei ruoli di Rec/Dec e Rup, da corrispondere a fine anno, previo accertamento positivo da parte del dirigente responsabile delle specifiche attività svolte dai dipendenti incaricati;
- ⌚ fissazione di un importo annuo massimo destinato a finanziare le predette gratifiche;
- ⌚ individuazione ai fini della determinazione dell'importo della gratifica dei seguenti parametri di riferimento:
 - 1) tipologia dei contratti (beni e servizi settore ordinario, beni e servizi settore radiotelevisivo, lavori);
 - 2) consistenza numerica dei contratti;
 - 3) volume economico complessivo dei contratti assegnati, secondo lo schema di seguito riportato.

**Compenso per incarichi REC/RUP - Ipotesi di
quantificazione**

	Intervallo	Importo spettante
Parte compenso legata a numero contratti (n)		
Parte compenso legata a Valore contratti (v)		

Compenso per incarico di REC: X

Beni e Servizi settore ordinario	$X = (n + v) / \dots$
Beni e Servizi settore radiotelev.	$X = (n + v) / \dots$
Lavori	$X = n + v$

Compenso per incarico di RUP: Y

Beni e Servizi settore ordinario	$Y = n + v$
Beni e Servizi settore radiotelev.	$Y = (n + v) / \dots$
Lavori	$Y = (n + v) / \dots$

- ⌚ esclusione dal sistema premiante del personale con qualifica dirigenziale e dei contratti al di sotto della soglia dei 1.000 euro.